



## **COMUNE DI POSSAGNO**

Provincia di Treviso

### **L'ORGANO DI REVISIONE**

**Verbale n. 8 del 23/07/2024**

#### **OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026.**

Vista proposta di delibera di Giunta Comunale n. 60 del 16/07/2024 avente ad oggetto: "PIAO 2024/2026 - modifica sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" - sottosezione 2.2 ex art. 4, c.2, D.L. 13/2023 e sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" a seguito del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022 e dell'approvazione del rendiconto 2023."

#### **Premesso che:**

- l'art.6 del Decreto Legge 9/6/2021 n.80, come modificato dall'art.1, comma 12, D.L. 30 dicembre 2021, n.228, stabilisce che entro il 31 marzo 2022, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del Decreto Legislativo 28/08/1997 n.281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo;
- l'art.6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n.80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n.113, ha istituito il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione assorbe numerosi documenti di programmazione che finora le pubbliche amministrazioni erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione, trasparenza, etc;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2 del Decreto Legislativo 28/08/1997, n.281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.151, il Decreto del Presidente della Repubblica n.81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" di cui all'art.1, comma 3, dispone "le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del Decreto Legislativo 30/03/2001 n.165, con non più di cinquanta dipendenti son tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di cui all'art.6, comma 6, del D.L.n.80 del 2021 che prevede l'adozione di un Piano tipo quale strumento di supporto. In tale Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";
- ai sensi dell'art.2 DPR.n.81/2022 "per gli enti locali di cui all'art.2, comma1, del D.Lgs.18/08/2000 n.267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del

medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs.27/10/2009 n.150, sono assorbiti nel PIAO”;

**Visto** l'art.6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

**Considerato che:**

- Il comune di Possagno conta, alla data del 31/12/2023 n. 6 dipendenti in dotazione organica, ma che ciononostante quest'Ente ha deciso di redigere il PIAO nella versione ordinaria, comprendente quindi anche tra l'altro la predisposizione della sottosezione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, al fine di un più completo assorbimento dei vari piani all'interno del PIAO;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 26.02.2024 è stata approvata il Documento Unico di Programmazione - Dup Semplificato anni 2024-2026”;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 26.02.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, ai sensi dell'art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii;
- con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 11.03.2024 è stato approvato il PEG, relativamente al triennio 2024-2026, della ripartizione delle tipologie e dei programmi di bilancio in capitoli e dell'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di Settore;
- con la deliberazione di Giunta n. 40 del 15/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici e operativi dell'Ente definiti nel PIAO 2024/2026, non essendo state esperite le procedure necessarie all'assunzione delle risorse umane programmate nel 2023 ed essendo intervenuta in corso d'anno la cessazione di due risorse umane, si rende necessario procedere ad una modifica del programma esenzionale dell'Ente (cd. PTFP) sulla base della stima dell'evoluzione dei fabbisogni;

Dato atto che la sottosezione di programmazione dei fabbisogni di personale, che sarà oggetto di modifica in forza della proposta di deliberazione n. 60 del 16/07/2024 predetta, per le motivazioni sopra esposte, è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale (attuale e prospettica) imposto dalla normativa;

**Richiamati:**

- Il D.Lgs. n.165 del 30/03/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;
- Il D.Lgs.n.150 del 27/10/2009, “attuazione della L.4/3/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;
- La legge 6/11/2012 n.190 e successive modifiche ed integrazioni “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Il D.Lgs. n.33 e successive modifiche del 14/03/2013 in materia di “riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni”;
- La legge n.124 del 7/8/2015 deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e in particolare l'art.14;

- Il Decreto Legislativo n.97 del 25/05/2019 attuativo dell'art.7 della L: 7/8/2015 n.124 "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della L.6/11/2012 n.190 e del D.Lgs. 14/3/2013 n.33 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- La legge n.81 del 22/5/2017 "misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- Le linee guida del 30/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- Il D.P.R. n.81 del 24/06/2022 "regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- Il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30/6/2021;
- Il D.Lgs.n.18/08/2000 n.267, TUEL, ed in particolare gli artt.48 e 134;

Tutto ciò premesso, il Revisore

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

In ordine all'approvazione della proposta di delibera di Giunta Comunale n. 60 del 16/07/2024 avente ad oggetto: "PIAO 2024/2026 - modifica sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" - sottosezione 2.2 ex art. 4, c.2, d.l. 13/2023 e sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" a seguito del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022 e dell'approvazione del rendiconto 2023."

Il Revisore